



Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012. Relazione illustrativa ai sensi del comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e della circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19/12/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica :Presidente –Segretario generale- Responsabile area Finanze Dott.ssa Anna Maciariello RSU: a) Dott. Fernando Zanni , Responsabile AA.GG,Legale, Urp, Ecologia Tributi(Posizione Organizzativa)- CGIL FP b) Ing. Fulvio Russo , Responsabile Area Tecnica(Posizione organizzativa) CISL FP c) Dott.ssa Caterina Negro (Responsabile D’ufficio) CISL FP d) Istr.Amm.vo Sig. Benedetto Lo Mastro CISL FP e) Vigile Urbano Sig. Mastrati Pietro UIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione		CGIL-CISL-UIL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012 b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione la corresponsione dei compensi relative alle finalità previste negli artt 15, comma 1, lett.K) ,art. 17, comma 2, lett.a)d),f),i)e) art. 18 ccnl 01/04/1999 modificato dall’art.37 del CCNL 2002-2005
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Interventi Organi di Revisione	E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di Revisione? SI
	Allegazione della certificazione dell’organo di revisione alla relazione illustrativa	Sono stati effettuati rilievi dall’Organo di Revisione? NO
	Attestazione del rispetto degli Obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di G.M. 91 del 28/03/2012, integrata con delibera di G.M. n.114 del 30/04/2012 è stato approvato il piano degli obiettivi anno 2012; con provvedimento di G.C.n. 294 del 10/10/2011 si approva il sistema di valutazione della performance proposto dall’OIV ispirato ai principi del decreto legislativo 150/2009; E’ stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l’integrità 2011/2013 previsto dall’art. 11, comma 2 del DlGS 150/2009 con provvedimento di G.C. n.174 del 25/05/2011, integrato con G.C. 292 del 05/10/2011 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali)
		E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs 150/2009 per quanto di competenza
		Per l’anno 2011, l’OIV, con provvedimento di G.C. n. 114 del 30/04/2012 è stato autorizzato ad utilizzare per l’anno 2011 per la valutazione della performance, il precedente sistema antecedente al decreto legislativo 150/2009



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto è stato redatto riportando al suo interno le tabelle analitiche di costituzione del fondo nel suo complesso e nelle sue componenti fisse e variabili.

	ESCRIZIONE
1	Identificazione ambito di applicazione e durata del contratto, interpretazione clausole controverse, conferma del sistema di valutazione
2	Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane con distinzione tra parte fissa e variabile e loro analitica composizione
3	Utilizzo delle fondo in relazione alle risorse decentrate stabili
4	Rideterminazione del fondo risorse decentrate variabili ed utilizzo dello stesso

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Premesso che le retribuzioni di posizione e di risultato sono a carico del bilancio comunale e non gravano sul fondo aziendale, si precisa che, sulla base di quanto indicato negli art. 7, 9 e 10 dell'ipotesi di accordo decentrato, le risorse sono utilizzate nel modo seguente¹.

Descrizione ¹	Importo
Art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 01/04/99 e 18- incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	28.737,33
Art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 01/04/99 – progressioni economiche orizzontali	225.300,64
Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 01/04/99 – indennità di rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo	6.897,09
Art. 22-23, CCNL 14/09200- turnazione e reperibilità VV.UU	16.433,36
Art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 01/04/99 – indennità per specifiche responsabilità	28.737,32
Art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 01/04/99 – compensi correlati alle risorse di cui art. 15, c 1, lett. k)	0
Art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 01/04/99 – indennità per specifiche funzioni	1500,00
Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	41.055,84
Art.14.c.4, CCNL1999/2001-lavoro straordinario	13.829,50
Art.15.c1,let.K CCNL 01/04/1999-2% dipendenti ufficio tecnico	6.053,85
TOTALE	368.544,93

¹ Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 294/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in ossequio a quanto previsto dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, che dispone la sospensione delle P.E.O. per il triennio 2011 — 2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'ipotesi di accordo decentrato integrativo, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività sia individuale che collettiva, nonché le risorse sono destinate a compensare, sostanzialmente, istituti legati alle P.E.O. pregresse, all'indennità di comparto, all'organizzazione del lavoro (indennità, ecc.) o a compensare compiti che comportano specifiche responsabilità, attesa l'attuale organizzazione dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ipotesi di CCDI 2012 presenta una quota di risorse variabili pari a circa 1,64 delle risorse decentrate complessive, e destinate alle finalità di cui all'art. 15, c.1 lett.K del CCNL 01/04/1999

**Il Responsabile dell' Area Economica Finanziaria
Segretario Generale
(Dott.ssa Anna Maciariello)**



Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012. Relazione tecnico — finanziaria ai sensi del comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e della circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Servizio Finanziario con propria determinazione n. 303 /2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
1) Risorse stabili	372.847,98
2) Risorse variabili	6.053,85
3) Residui anni precedenti	0
TOTALE	378.901,83

Sezione I— Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 238.119,43 per somme consolidate del 1998

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	12.429,08
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	10.023,45
CCNL art.15,c.1,lett.g	24.015,24
CCNL 11/04/2008 art.8 c.2	13.505,38
CCNL 1999 art.15,c1,lett.j	13.476,86
CCNL1999 ART.4, c.1	28.978,94
CCNL204/2005 ART.4,C.2	9.912,46
CCNL 22/01/2004 art.32, c.7	4.009,38
TOTALE	116.350,79

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 - art.4, c. 2, RIA del personale cessato dal servizio	18.377,76
TOTALE	18.377,76



Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle derivanti da specifiche disposizioni di legge ed ammontano ad € 6053,85

Sezione III— Eventuali decurtazione del fondo

Sono ricorse le fattispecie per cui effettuare decurtazioni del fondo, in quanto si sono registrate cessazioni del personale in servizio .Tali decurtazioni vengono di seguito riportate:

Descrizione	Importo
Art. 7 CCNL 31/3/1999 - Art. 19 CCNL 1/4/1999	
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	372.847,98
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-10.356,90
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	12.335,75
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variati.)	-6.281,90

Sezione IV — Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	362.491,08
Risorse variabili	6.053,85
Residui anni precedenti	
TOTALE	368.544,93

Sezione V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono allocate risorse all'esterno del fondo.

² Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto le somme relative all'indennità di comparto ed alle P.E.O pregresse ai sensi dell'art. 33 e 34 del CCNL 22/01/2004, per totali € **307.412,32**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	41.055,84
Progressioni orizzontali al 31/12/2010	225.300,64
TOTALE €	266.356,48



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **102.188,45**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	1.841,00
Indennità di maneggio valori	811,87
Indennità festiva custodi	2.887,50
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	28.737,32
Indennità specifiche funzioni (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Turnazione e Reperibilità VV.UU-Artt.22-23, CCNL 14/09/2000	16.433,36
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	28.737,33
Art.14,c.4, CCNL1999/2001	13.829,50
Reperibilità custodi cimitero e stato civile	1.356,72
Art.15,c.1,lett.K CCNL01/04/1999-2% dipendenti ufficio tecnico	6.053,85
TOTALE	102.188,45

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Le somme sono state tutte regolate

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	266.356,48
Somme regolate dal contratto	102.188,45
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	368.544,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **362.491,08**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, P.E.O.) ammontano a € **266.356,48**; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con i criteri



stabiliti con la delibera di G.M. 294/2011.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	372.847,98	362.491,08	-10.356,90
Risorse variabili	60.437,00	6.053,85	-54.383,15
Residui anni precedenti	0	0	0
TOTALE	433.284,98	368.544,93	-64.740,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli relativi agli stipendi, sul capitolo 880 del bilancio 2012 e sui capitoli di spesa in conto capitale relativi ai lavori in riferimento ai quali scaturiscono i compensi di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01.04.1999, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari ad € **378.443.70**, al netto della somma di € **6.740.03** relativo alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01.04.1999, risulta rispettato in quanto il fondo aziendale 2012 è pari a € **362.491,08**, al netto di € **6.053,85**, relativo alle risorse di cui all'art. 15,c.1, lett. K) del CCNL 01/04/199

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In riferimento alla copertura del fondo 2012, come determinato dal Responsabile del Servizio Finanziario si precisa quanto segue:

- il fondo risorse stabili, pari ad € 362.491,08



1) per € **267.856,48** (comparto P.E.O specifiche funzioni) trova capienza e risulta automaticamente impegnato sui capitoli di spesa relativi agli stipendi dei dipendenti comunali;

2) per € **94.634,60** trova capienza ed è impegnato sul cap. 880 del bilancio 2012;

- il fondo risorse **variabili**, pari ad € **6.053,85**

Risulta complessivamente impegnato sui capitoli di spesa in c/capitale

**Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
(Dott.ssa Anna Maciariello)**