



Città di Teano



Provincia di Caserta

Teano Città dello Storico Incontro - 26 ottobre 1860

Verbale n. 30

Oggetto: Aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della Performance

L'Organismo di Valutazione in merito alle tematiche di pianificazione e programmazione dell'Ente, ed in particolare al riferimento del suo puntuale aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance; sottolinea che è fondamentale, che l'amministrazione predisponga - entro il primo mese dell'anno - un aggiornamento, del proprio Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) tenendo in debito conto i rilievi e le considerazioni emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, nonché le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione. E' inoltre indispensabile considerare il contesto organizzativo di riferimento, per procedere all'eventuale aggiornamento come previsto dall'art.7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017. Esso prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Coerentemente, ogni inizio anno, come da articolo 10 comma 5, del d.lgs. 150/2009, bisogna altresì comunicare alla Funzione Pubblica le motivazioni dell'eventuale ritardata approvazione dei documenti del ciclo, con particolare riferimento al Piano delle *performance* (da adottare e pubblicare entro il 31 gennaio) e alla relazione annuale sulla *performance* (da adottare, validare e pubblicare entro il 30 giugno).

L'amministrazione inoltre, in linea con quanto sopra emarginato, procede all'aggiornamento del SMVP, al momento della pubblicazione del nuovo Sistema nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito *web* istituzionale, dove viene allegato e pubblicato il parere espresso dall'OIV.

L'amministrazione può anche decidere che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP ed anche in questo caso occorre comunque inviare una comunicazione all'Ufficio della Funzione Pubblica, previo acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito *web* istituzionale.

Un'ipotesi questa non riscontrabile, come più volte ribadito, per l'amministrazione comunale di

Teano, che sconta un grave ritardo, ed un Sistema di Valutazione della Performance non è mai stato aggiornato.

L'OIV comunque ritiene fondamentale prevedere nel piano della performance e l'allegato piano degli obiettivi dell'anno 2020, un obiettivo strategico trasversale riguardante l'aggiornamento puntuale della sezione Amministrazione Trasparenza, come già sottolineato in precedenti incontri e verbali svolti. Questo anche perché la sua omissione, stando all'impianto normativo, riconduce tale danno alla tutela del bene della trasparenza amministrativa intesi come vincoli prescrittivi diretti all'azione amministrativa e slegati dalla performance, di interesse pubblico ritenuto di preminente rilievo funzionale e sistematico e dunque posto, nel sistema organizzativo della PA, quale obiettivo primario, al pari dell'economicità e dell'efficacia dell'azione amministrativa.

Si sottolinea che il decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74, ha introdotto, a partire dal ciclo di gestione della *performance* 2018-2020, una nuova articolazione degli obiettivi prevedendo la definizione di obiettivi specifici, programmati dalle singole amministrazioni su base triennale, in coerenza con gli obiettivi generali determinati con apposite linee guida adottate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri.

Gli obiettivi specifici sono definiti da ciascuna amministrazione nel proprio Piano, in base alle priorità politiche e al quadro di riferimento nel quale l'amministrazione è chiamata ad agire nel triennio e nell'annualità successiva. Gli obiettivi come più volte sottolineato sono corredati da indicatori e target che ne garantiscano la misurabilità.

Pertanto, gli obiettivi dell'Anticorruzione e trasparenza rappresentano obiettivi specifici fondamentali dell'ente da immettere nel prossimo piano dettagliato degli obiettivi (di cui all'art. 108, comma 1, TUEL) e piano performance (di cui al citato art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150).

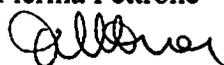
Obiettivi trasversali per tutti i settori ai fini anche di valutazione organizzativa e individuale.

La conferma ulteriore, viene anche dall'approvazione del nuovo Piano Nazionale Anticorruzione del 2019, approvato con delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 dall'ANAC come già documentato precedentemente da codesto organismo.

Teano, 20/01/2020

Il Segretario

Pierina Pettrone



L'O.I.V.

Dott. Gaetano Santonastaso

