



# Città di Teano

Provincia di Caserta

Teano Città delle Scienze - 26 ottobre 1860



Prot. 22 del 01/10/19

**OGGETTO:** PROROGA DECRETO SINDACALE DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA APICALE DENOMINATA "AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA E DEL COORDINAMENTO DELL'UFFICIO DI PIANO AMBITO C03"

## IL SINDACO

### Premesso che:

- il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 – valevole per il triennio 2016/2018 - ha introdotto numerose e significative novità nell'ambito degli istituti economici e normativi e più in generale nella complessiva disciplina inerente ai rapporti di lavoro del personale non dirigenziale appartenente a detto Comparto;
- in particolare, agli articoli 13 e seguenti il nuovo contratto nazionale ha ridefinito la disciplina dell'Area delle cc.dd. posizioni organizzative (PO), già normate dagli articoli 8 e segg.ti del CCNL del 31.03.1999 e dall'art. 10 del CCNL del 22.01.2004;
- il menzionato art. 13 del CCNL ha istituito l'Area delle PO, ovvero posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, suddivise in due distinte tipologie, ovvero:

a) posizioni con funzioni di direzione di unità organizzative complesse e b) posizioni implicanti lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;

- il suddetto contratto ha, altresì, disposto l'obbligo per gli enti appartenenti al Comparto in esame di adeguare – entro un anno dall'entrata in vigore del nuovo contratto nazionale - i propri assetti organizzativi, nello specifico l'Area delle posizioni organizzative, alle innovazioni dallo stesso CCNL introdotte al fine di poter procedere al conferimento dei relativi nuovi incarichi;

Tenuto conto che l'art. 17, co. 1 del menzionato CCNL del 21.05.2018 prevede che, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, quale il Comune di Teano, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento (assetto) organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 13, co. 1 lett. a) del ridetto contratto nazionale (posizioni di direzione di UO);

- che è in itinere la riorganizzazione definitiva dei Servizi, a seguito delle cessazioni dell'anno 2019, che deve concretizzarsi entro e non oltre il 31 dicembre 2019;

- che con deliberazioni di G.C. sono state avviate le procedure di mobilità per le figure ritenute indispensabili per l'Ente, come da Fabbisogno del personale 2019/2021, giusta Delibera n. 43 del 28/03/2019;
- che è in itinere da parte del Consiglio Comunale "l'Approvazione del "Regolamento per i tirocini formativi e di Orientamento"
- che, dunque, il conferimento in parola è provvisorio e tende ad anticipare alcuni contenuti della riorganizzazione, per recuperare, subito, margini di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa ritenuti indispensabili per raggiungere gli obiettivi del Piano;

**Ritenuto**, pertanto, necessario provvedere alla proroga del conferimento dell'incarico apicale al Responsabile dell'Area "Amministrativo-Finanziaria e del Coordinamento dell'Ufficio di Piano Ambito C03" con i Servizi assegnati nel precedente Decreto che qui si intende integralmente riportato;

**Visti:**

- Part. 50, co. 10, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 della medesima legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente Regolamento dei criteri per l'assegnazione delle PP.OO.

**DECRETA**

- 1) **di richiamare** tutto quanto espresso in premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento con decorrenza dal 1 settembre 2019 al 31 dicembre 2019;
- 2) **di prorogare**, ai sensi del combinato disposto degli artt. 50, co. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e 37, per le ragioni in premessa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate ed in riferimento agli obiettivi ed ai programmi previsti nel Piano esecutivo di gestione triennio 2018/2020 e dell'approvando Peg 2019/2021, per il periodo dal 01.09.2019 e sino al 31.12.2019, l'incarico di Responsabile della struttura apicale denominata "Area Amministrativa finanziaria e del Coordinamento dell'Ufficio di Piano dell'Ambito sociale C03" al dott. D'angelo Carlo;
- 3) **di dare atto** che il funzionario nominato responsabile della predetta struttura apicale, in base alle disposizioni contrattuali e regolamentari richiamate in premessa, è altresì titolare della posizione organizzativa di cui agli articoli 13, co. 1 lett. a) del CCNL del comparto FL e 42, co. 4, lett. a) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (posizione di direzione di UO) e pertanto allo stesso spetta il trattamento accessorio previsto per tale posizione di lavoro;
- 4) **di dare atto**, altresì, che con l'attribuzione dell'incarico di responsabile della struttura apicale di che trattasi, il funzionario sopra individuato esercita le funzioni dirigenziali definite ai sensi del combinato disposto degli artt. 107, commi 2 e 3 e 109 comma 2 del TUEL e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- 5) **di dare atto** che il presente decreto sostituisce in toto il precedente decreto sindacale n. 19 del 14/08/2019;

5) **di dare atto** che i compiti e le funzioni afferenti all'incarico conferito con il presente provvedimento sono quelli che le norme legislative riferiscono alla funzione dirigenziale e che le norme statutarie e regolamentari interne riferiscono alla figura di Responsabile di Area;

6) **di precisare** che gli obiettivi sono da un lato, quelli derivanti dalla gestione dei progetti e piani relativi al Coordinamento dell'Ufficio di Piano dell'Ambito C03 e della Ripartizione "Amministrativa Finanziaria", dall'altro quelli assegnati attraverso il Peg – Piano della Performance e, in quella sede, ferme restando ulteriori assegnazioni si identificano in linea di massima con quelli afferenti il regolare ed efficace svolgimento dell'Ambito e della Ripartizione "Amministrativo – finanziaria" e dalla concretizzazione delle delibere di Giunta e di Consiglio (in special modo il Dup e gli altri provvedimenti programmatici emessi dall'Amministrazione Comunale);

7) **di stabilire**, per gli incarichi qui esplicitati, in ragione di una valutazione complessiva dei criteri vigenti, che la retribuzione di posizione annua lorda è di euro 12.911,42, per 13 mensilità, nonché la retribuzione di risultato, da attribuire in conformità a quanto previsto nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e sul regolamento per le P.O.;

8) **di dare atto** che il Servizio del Personale, per il tramite del Coordinatore chiederà al Comitato Istituzionale di fare carico, pro – quota, ai Comuni dell'Ambito in ragione delle convenzioni della retribuzione ordinaria e della retribuzione accessoria del Coordinatore distaccato dal Comune capofila;

9) **di dare atto** che il presente provvedimento ha valenza di autorizzazione all'erogazione della retribuzione di posizione per l'importo lordo stabilito al punto 7);

#### DISPONE

- che il presente decreto sia trasmesso, immediatamente, al dr. D'angelo Carlo affinché apponga sullo stesso la propria firma per ricevuta;
- che copia del presente provvedimento venga trasmesso immediatamente all'OIV, al Revisore dei Conti, nonché alle RSU e alle OO.SS.;
- che lo stesso sia pubblicato all'albo on-line e sul sito internet istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Personale";

Teano li 01/10/2019

Per ricevuta



IL SINDACO  
dr. Alfredo D'Andrea

